



Câmara Municipal de Pompeia

ESTADO DE SÃO PAULO
SECRETARIA

Processo nº: 47.791

Data: 21/01/2022


Projeto de Lei nº: 04/2022

Autor: PREFEITA MUNICIPAL

Assunto: ALTERA A LEI Nº 2.865, DE 30 DE ABRIL DE 2019, QUE DISPÕE SOBRE A ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DOS CARGOS E FUNÇÕES DE COMANDO DO DEPARTAMENTO DE HIGIENE E SAÚDE DE POMPEIA.

TRAMITAÇÃO

| | | | |
|---|--|--|--|
| A comissão de Justiça e Redação. Em ____/____/____ _____ Diretor de Secretaria | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | |
|-----------|--|---------------------------------|
| Resultado | Aprovado por <u>7</u> a <u>3</u> votos | Aprovado por ____ a ____ votos |
| | Rejeitado por ____ a ____ votos | Rejeitado por ____ a ____ votos |
| | Pompeia, <u>21</u> / <u>01</u> / <u>22</u> | Pompeia, ____ / ____ / ____ |
| |  _____ Presidente | _____ Presidente |

Autógrafo Nº

Lei Nº

de ____/____/____

Observações:

Arquivado em ____/____/____

Diretor da Secretaria

Pompeia, 17 de janeiro de 2022.

Ofício GP nº 006/2022

Ao Excelentíssimo Senhor
ROGÉRIO TEIXEIRA BARBOSA
Presidente da Câmara Municipal
Pompeia - SP

*Atende
consegue sessã
extraordinária dia
21/01 às 14:00*

Com os nossos cordiais cumprimentos, nos termos dos artigos 12, inciso I, e 51, inciso XXI, da Lei Orgânica do Município de Pompeia, vimos, mui respeitosamente, solicitar os valiosos préstimos de Vossa Excelência, visando convocar, extraordinariamente, essa Douta Casa de Leis, a fim de serem apreciados e votados os Projetos de Lei abaixo relacionados:

1. **Dispõe sobre concessão de reajuste salarial aos servidores públicos da Administração Direta e Indireta do Município e dá outras providências.**
2. **Dá nova redação ao artigo 3º da Lei nº 2.019, de 19 de dezembro de 2002, que institui o tíquete alimentação e dá outras providências.**
3. **Altera a Lei nº 2.864, de 30 de abril de 2019, que dispõe sobre a estrutura administrativa dos cargos e funções de comando da Prefeitura Municipal de Pompeia.**
4. **Altera a Lei nº 2.865, de 30 de abril de 2019, que dispõe sobre a estrutura administrativa dos cargos e funções de comando do Departamento de Higiene e Saúde de Pompeia.**
5. **Autoriza a abertura de créditos adicionais, especial e suplementar, no orçamento do Departamento de Higiene e Saúde de Pompeia que especifica.**
6. **Altera o artigo 1º da Lei nº 3.041, de 15 de dezembro de 2021, que autoriza o Poder Executivo a conceder auxílios, subvenções e/ou contribuições no exercício de 2022.**

O Projeto de Lei especificado no item 1, solicita autorização dessa Casa de Leis visando conceder reajuste salarial aos dedicados servidores municipais da Prefeitura e das Autarquias a partir de 1º de janeiro. Conforme anunciado, estamos propondo um reajuste na ordem de 11% (onze por cento) sobre a remuneração recebida no mês de dezembro passado.

Lembramos que no exercício de 2021 foi concedida revisão salarial no mês de março, e o índice aplicado foi o IPCA/IBGE correspondente ao acumulado de janeiro de 2020 a fevereiro de 2021, 14 meses portanto, motivo pelo qual estamos concedendo no presente Projeto de Lei, o acumulado de março a dezembro de 2021, que ficou na ordem de 8,85 (oito vírgula oitenta e cinco por cento) como reposição da inflação. Desta forma, a diferença na ordem de 2,15% (dois vírgula quinze por cento) será de ganho real na remuneração dos servidores municipais.

O Projeto de Lei relacionado no item 2, trata do aumento do valor mensal do tíquete alimentação, aprovado pela Lei nº 2.019, de 19 de dezembro de 2002. Propomos o valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) para o tíquete já a partir do corrente mês, o que corresponde a um aumento de 25% (vinte e cinco por cento), medida que muito beneficiará os nossos dedicados servidores, tanto da Administração Direta, da Administração Indireta, como também aos conselheiros tutelares.

Nos itens 3 e 4, estamos propondo alteração nas Lei 2.864 e 2.865, de 30 de abril de 2019, que tratam da estrutura administrativa dos cargos e funções de comando da Prefeitura Municipal e do Departamento de Higiene e Saúde, considerando serem medidas de necessárias para alguns setores da Administração Direta e do DHS. Acompanha a Estimativa de Impacto Orçamentário e Financeiro.

Com relação ao Projeto de Lei do item 5, solicitamos autorização Legislativa para abertura de créditos, especial e suplementar, no orçamento do Departamento de Higiene e Saúde de Pompeia, créditos esses imprescindíveis para atendimento da Rede Municipal de Saúde, dos Serviços de Atenção Especializada e das Ações de Enfrentamento à COVID-19.

O Projeto de Lei nº 6, propõe alteração na Lei nº 3.041/2021, que concede auxílios, subvenções e/ou contribuições às entidades, procedendo algumas alterações nas subvenções a serem concedidas durante o corrente exercício.

Considerando que as proposições ora encaminhadas são de relevante interesse público, é que solicitamos a apreciação e a aprovação do Nobre Plenário dessa Egrégia Casa Legislativa.

Aproveitamos a oportunidade para expressar à Mesa Diretora, aos Nobres Vereadores e a todos os funcionários, os nossos agradecimentos, desejando um ano de paz e de realizações nessa honrosa missão que é representar a população de nosso Município

Colocando-nos sempre à disposição dessa Casa, apresentamos a Vossa Excelência protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,




ISABEL CRISTINA ESCORCE
Prefeita Municipal de Pompeia



21 JAN 2022

Projeto de Lei nº 04 /2022


Presidente

Altera a Lei nº 2.865, de 30 de abril de 2019, que dispõe sobre a estrutura administrativa dos cargos e funções de comando do Departamento de Higiene e Saúde de Pompeia.

A Câmara Municipal de pompeia aprova:

Art. 1º. A Lei nº 2.865, de 30 de abril de 2019, passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Art. 16. Ficam criados na Divisão Geral de Administração os seguintes cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – cinco Diretores da Divisão Geral de Administração, referência 25 da tabela salarial de servidores, com experiência na gestão administrativa de políticas públicas, conhecimento de normas e rotinas de processos e procedimentos administrativos.

Art. 19. Ficam criados no Departamento de Auditoria e Controle Interno, os seguintes cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – dois Chefes do Departamento de Auditoria e Controle Interno, referência 23 da tabela salarial de servidores, com experiência na conferência e análise de dados financeiros, contábeis e coordenação de métodos e medidas de avaliação de atos administrativos.

Art. 26. Ficam criados na Coordenadoria de Comunicação Social os seguintes cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – um Chefe da Coordenadoria de Comunicação Social, referência 25 da tabela salarial de servidores, com experiência na promoção da comunicação institucional e publicidade de ações, conhecimento na realização de campanhas e pesquisas e organização de eventos públicos.

II – um Chefe do Serviço da Coordenadoria de Comunicação Social, referência 23 da tabela salarial de servidores, com experiência na organização da publicidade de ações, bem como no acompanhamento e gerenciamento de notícias.

Art. 31. Ficam criados na Coordenadoria de Almoxarifado, os seguintes cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – dois Chefes da Coordenadoria de Almoxarifado, referência 21 da tabela salarial de servidores, com conhecimento na coordenação, organização e controle do estoque de medicamentos.

.....
Art. 43. Ficam criados no Setor de Agendamento de Exames, os seguintes cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – dois Chefes do Setor de Agendamento de Exames, referência 18 da tabela salarial de servidores, Conhecimento na estratégia de agendamento de consultas médicas, exames clínicos e tratamentos ambulatoriais.

Art. 57. Ficam criados na Divisão de Compras e Licitação, os seguintes cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – dois Diretores da Divisão de Compras e Licitação, referência 25 da tabela salarial de servidores, com conhecimento na contratação de serviços e suprimentos de bens, experiência na realização e formalização de processos licitatórios.

II – dois Chefes do Departamento de Compras e Licitação, referência 23 da tabela salarial de servidores, com experiência na coordenação de realização e formalização de processos licitatórios.

Art. 61. Ficam criados na Divisão dos Negócios Jurídicos, os seguintes cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

.....
II – um Chefe da Divisão de Negócios Jurídicos, referência 21 da tabela salarial de servidores, com formação em Direito.

Art. 62-A. Ao Chefe da Divisão dos Negócios Jurídicos compete assessorar diretamente o Superintendente, o Diretor da Divisão, bem como os demais ocupantes de emprego de comando em assuntos de natureza jurídica e executar outras tarefas correlatas.

Art. 87-A. Fica criado no Serviço de Fisioterapia o seguinte cargo de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – um Chefe do Serviço de Fisioterapia, referência 23 da tabela salarial de servidores, com formação em Fisioterapia.

Art. 87-B. Ao Chefe do Serviço de Fisioterapia compete prestar assistência terapêutica aos munícipes, elaborar diagnósticos do paciente, promover ações terapêuticas preventivas a instalações de processos que levam à incapacidade funcional laborativa, além de prescrever, planejar, ordenar, analisar, supervisionar e avaliar os projetos terapêuticos, a sua eficácia, e as condições de alta do paciente.

Art. 89. Ficam criados na Divisão Técnica Médica Odontológica, os seguintes cargos de chefia, direção e assessoramento, de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração

.....
IX – um Chefe da Coordenadoria de Vigilância Sanitária, referência 23 da tabela salarial de servidores, com conhecimento em ações e programas de vigilância sanitária e epidemiológica;

.....
Art. 122. Ficam criados na Coordenadoria Administrativa de Controle, Dispensação e Aviamento de Medicamentos, os seguintes cargos de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – um Chefe da Coordenadoria Administrativa de Controle, Dispensação e Aviamento de Medicamentos, referência 23 da tabela salarial de servidores, com experiência no gerenciamento e administração de serviço de aviamento de receitas e dispensação de medicamentos;

.....

Art. 128. Fica criado na Coordenadoria de Almoxarifado de Medicamentos, o seguinte cargo de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração:

I – um Chefe da Coordenadoria de Almoxarifado de Medicamentos, referência 23 da tabela salarial de servidores, com conhecimento na coordenação, organização e controle do estoque de medicamentos.”

Art. 2º. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo os seus efeitos a partir de 1º de janeiro de 2022.

Prefeitura Municipal de Pompeia, 14 de janeiro de 2022.



ISABEL CRISTINA ESCORCE
Prefeita Municipal de Pompeia

Impacto Orçamentário-Financeiro - Base de Cálculo

REVISÃO GERAL ANUAL E REORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

Previsão do início do impacto das despesas: a partir da folha de pagamento de JANEIRO de 2022.

SITUAÇÃO ATUAL DAS DESPESAS COM PESSOAL E PREVIDENCIÁRIAS

| MESES | DESPESA COM PESSOAL (R\$) | RECEITA CORRENTE LÍQUIDA (R\$) | % DESPESA S/ RCL |
|--------------|---------------------------|--------------------------------|------------------|
| jan/21 | 3.069.909,86 | 9.453.205,74 | 32,47 |
| fev/21 | 3.596.785,75 | 7.168.539,55 | 50,17 |
| mar/21 | 3.330.455,66 | 10.175.802,86 | 32,73 |
| abr/21 | 3.243.740,30 | 6.931.107,73 | 46,80 |
| mai/21 | 3.322.012,96 | 7.714.870,22 | 43,06 |
| jun/21 | 3.338.746,07 | 8.584.538,93 | 38,89 |
| jul/21 | 3.520.901,09 | 10.007.763,50 | 35,18 |
| ago/21 | 3.138.962,01 | 11.030.514,13 | 28,46 |
| set/21 | 3.124.337,00 | 8.317.179,10 | 37,56 |
| out/21 | 3.134.072,13 | 8.979.219,00 | 34,90 |
| nov/21 | 6.115.308,45 | 10.647.974,99 | 57,43 |
| dez/21 | 3.966.488,00 | 11.555.800,01 | 34,32 |
| TOTAL | 42.901.719,28 | 110.566.515,76 | 38,80 |

TOTAL DE GASTO COM PESSOAL PERÍODO DE JANEIRO/2021 ATÉ DEZEMBRO/2021

42.901.719,28

TOTAL DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA PERÍODO DE JANEIRO/2021 ATÉ DEZEMBRO/2021

110.566.515,76

PORCENTAGEM DA DESPESA SOBRE A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

38,80

Situação com as alterações na legislação de pessoal

| Despesas com Pessoal previstas para o Poder Executivo Municipal: | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Previsão das despesa com pessoal, sem aumento de salários | R\$ 42.901.719,28 | R\$ 45.046.805,24 | R\$ 47.299.145,51 |
| Previsão das despesa com pessoal, com aumento de salários* | R\$ 49.183.908,40 | R\$ 51.643.103,82 | R\$ 54.225.259,01 |

*para o ano de 2022 média da despesa entre janeiro/21 e dezembro/21

*para o ano de 2022 considera-se o aumento/diminuição da despesa a partir do mês de fevereiro

*para os anos subsequentes considera-se inflação de 5,00%

*referente aos Projetos de Lei 001/2022, 003/2022 e 04/2022

PAULO ROBERTO GUMIEIRO
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FINANÇAS
RG: 5.236.757-X

Estimativa de Impacto Orçamentário-Financeiro

Atendimento ao art. 16 da Lei de Responsabilidade Fiscal

Alterações da Legislação de Pessoal do Poder Executivo Municipal

Na qualidade de ordenador da despesa, declaro que o presente gasto dispõe de suficiente dotação e de firme e consistente expectativa de suporte de caixa, conformando-se às orientações do plano plurianual e da lei de diretrizes orçamentárias.

Em seguida, estimo o impacto trienal da despesa, nisso também considerando sua eventual e posterior operação:

| | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|---------------------|
| Valor das despesas no exercício de 2022 | R\$ 49.183.908,40 | Orçamento 2022 *↓ | Caixa 2008 ↓ |
| Impacto percentual sobre o orçamento de 2022 | 44,4835% | R\$ 110.566.515,76 | |
| Impacto sobre o caixa de 2022 | 41,7424% | | R\$ 117.827.159,14 |
| *considerado a receita corrente líquida média dos meses de janeiro/21 a dezembro/21 para o exercício de 2009 | | | |
| Valor das despesas no exercício de 2023 | R\$ 51.643.103,82 | Orçamento 2023 *↓ | Caixa 2009 ↓ |
| Impacto percentual sobre o orçamento de 2023 | 44,4835% | R\$ 116.094.841,55 | |
| Impacto sobre o caixa de 2023 | 44,4835% | | R\$ 116.094.841,55 |
| * Considerado o crescimento da Receita Orçamentária em 5,00%. | | | |
| Valor das despesas no exercício de 2024 | R\$ 54.225.259,01 | Orçamento 2024*↓ | Caixa 2023 ↓ |
| Impacto percentual sobre o orçamento de 2024 | 44,4835% | R\$ 121.899.583,63 | |
| Impacto sobre o caixa de 2024 | 44,4835% | | R\$ 121.899.583,63 |

* Considerado o crescimento da Receita Orçamentária em 5,00%.

Impactos sobre o caixa: Considerando para o exercício de 2022 o saldo do exercício de 2021 no valor de R\$ 7.260.643,38 e para os exercícios de 2023 e 2024 o equilíbrio orçamentário entre a receita e despesa.

Pompeia, 14 de janeiro de 2022


ISABEL CRISTINA ESCORCE

Prefeita Municipal


PAULO ROBERTO GUARNIERO
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FINANÇAS
RG: 5.968.767-X

Estimativa de Impacto Orçamentário-Financeiro

Atendimento ao art. 19 e 20 III, b da Lei de Responsabilidade Fiscal

Reestruturação Salarial do Quadro de Pessoal do Poder Executivo Municipal

Na qualidade de ordenador da despesa, declaro que o presente gasto dispõe de suficiente dotação e de firme e consistente expectativa de suporte de caixa, conformando-se às orientações do plano plurianual e da lei de diretrizes orçamentárias. Em seguida, estimo o impacto trienal da despesa, nisso também considerando o **Orçamento do Poder Executivo Municipal**:

Valor previsto da Receita Corrente Líquida para o exercício de 2022:

Valor previsto da Despesa com Pessoal para o exercício de 2022 consideradas as alterações:

Impacto percentual sobre a Receita Corrente Líquida Prevista:

*considerado a receita corrente líquida média dos meses de janeiro/21 a dezembro/21 para o exercício de 2022

Município

R\$ 110.566.515,76

R\$ 49.183.908,40

44,48%

Valor previsto da Receita Corrente Líquida para o exercício de 2023:

Valor previsto da Despesa com Pessoal para o exercício de 2023 consideradas as alterações:

Impacto percentual sobre a Receita Corrente Líquida Prevista:

* considerado aumento da Receita Corrente líquida em 5,0% para o exercício de 2023, sobre a RCL prevista para o exercício de 2022.

Município

R\$ 114.989.176,39

R\$ 51.643.103,82

44,91%

Valor previsto da Receita Corrente Líquida para o exercício de 2024:

Valor previsto da Despesa com Pessoal para o exercício de 2024 consideradas as alterações:

Impacto percentual sobre a Receita Corrente Líquida Prevista:

* considerado aumento da Receita Corrente líquida em 5,0% para o exercício de 2023, sobre a RCL prevista para o exercício de 2023.

** Receita corrente Líquida fornecida pelo Depto de Orçamento

Município

R\$ 119.588.743,45

R\$ 54.225.259,01

45,34%

Pompeia, 14 de janeiro de 2022.

ISABEL CRISTINA ESCORCE
Prefeita Municipal

PAULO ROBERTO GUMIEIRO
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FINANÇAS
RG 8.855.757-X